**проект**

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**СОВЕТ СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ «СРЕДНЕАРГУНСКОЕ» МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК И**

**КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

**РЕШЕНИЕ**

от «» \_\_\_\_\_\_\_ 2021 г №

**с. Среднеаргунск**

**Об утверждении Положения о гарантиях осуществления полномочий лица, замещающего муниципальную должность в сельском поселении «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края**

Рассмотрев проект Положения о гарантиях осуществления полномочий лица, замещающего муниципальную должность в сельском поселении «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, в соответствии с Федеральным законом от 06 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Забайкальского края от 10 июня 2020 года № 1826-ЗЗК «Об отдельных вопросах организации местного самоуправления в Забайкальском крае», руководствуясь статьей 30 Устава сельского поселения «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края Совет сельского поселения «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края

**решил:**

1. Утвердить Положение о гарантиях осуществления полномочий лица, замещающего муниципальную должность в сельском поселении «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (прилагается).

2. Признать утратившим силу решение совета сельского поселения «Среднеаргунское» от 10.05.2012 г. № 17 «Об утверждении Положения о гарантиях осуществления полномочий выборного должностного лица местного самоуправления в сельском поселении «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район»

- от 24.12.2012 г. № 52 О внесении изменения в Положение о гарантиях осуществления полномочий выборного должностного лица местного самоуправления в сельском поселении «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, утверждённого решением Совета сельского «Среднеаргунское» от 10.05.2012 г. № 17 поселения. (в ред. решений от 28.07.2017 № 31.

3. Направить настоящее решение Главе сельского поселения «Среднеаргунское» для подписания и обнародования.

4. Настоящее решение вступает в силу после его официального опубликования (обнародования) на официальном сайте сельского поселения «Среднеаргунское».

Глава сельского поселения В.И. Карасиков

УТВЕРЖДЕНО

решением Совета сельского поселения

«Среднеаргунское» муниципального района

«Город Краснокаменск и Краснокаменский

район» Забайкальского края

от « »­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_­ 2021 г №

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О ГАРАНТИЯХ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ЛИЦА, ЗАМЕЩАЮЩЕГО МУНИЦИПАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ В СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ «СРЕДНЕАРГУНСКОЕ» МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА «ГОРОД КРАСНОКАМЕНСК И КРАСНОКАМЕНСКИЙ РАЙОН» ЗАБАЙКАЛЬСКОГО КРАЯ**

Положение о гарантиях осуществления полномочий лица, замещающего муниципальную должность в сельском поселении « Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края» (далее – Положение), в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» устанавливает основные правовые, социальные, организационно-технические гарантии деятельности лица, замещающего муниципальную должность в сельском поселении «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края.

**РАЗДЕЛ I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

* 1. **Понятия, используемые в настоящем Положении**

1.1.1. Гарантии осуществления полномочий лица, замещающего муниципальную должность в сельском поселении «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края, – установленные Уставом сельского поселения «Среднеаргунское» муниципального района «Город Краснокаменск и Краснокаменский район» Забайкальского края (далее – Устав сельского поселения) в соответствии с федеральными законами, законами Забайкальского края условия, направленные на социальную и правовую защищенность лица, замещающего указанную муниципальную должность, и обеспечивающие осуществление им своих полномочий.

1.1.2. Лицо, замещающее муниципальную должность в сельском поселении «Среднеаргунское», - депутат, выборное должностное лицо местного самоуправления.

1.1.2. Настоящее Положение не распространяется на муниципальных служащих.

**1.2. Цели установления гарантий**

1.2.1. Гарантии осуществления полномочий лица, замещающего муниципальную должность в сельском поселении «Среднеаргунское», устанавливаются в целях обеспечения условий для эффективного и беспрепятственного осуществления им своих полномочий.

1.2.2. Установленные не могут использоваться в целях, противоречащих интересам сельского поселения и его жителей, а также в личных целях.

**1.3. Гарантии осуществления полномочий лица, замещающего муниципальную должность**

1.3.1. Лицу, замещающему муниципальную должность, гарантируется:

1) право на обращение по вопросам, связанным с осуществлением ими своих полномочий, в органы государственной власти Забайкальского края и иные государственные органы Забайкальского края, в органы местного самоуправления и к должностным лицам органов местного самоуправления, в организации независимо от организационно-правовой формы, расположенные на территории соответствующего муниципального образования;

2) право на первоочередной прием по вопросам, связанным с осуществлением ими своих полномочий, руководителями и другими должностными лицами органов государственной власти Забайкальского края, руководителями и другими должностными лицами органов местного самоуправления муниципальных образований;

3) служебное удостоверение и нагрудный знак.

1.3.2. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, кроме гарантий, установленных пунктом 1.3.1 настоящего Положения, гарантируются:

1) рабочее место, оборудованное мебелью, средствами связи, а также возможность использования копировально-множительной и другой организационной техники;

2) денежное вознаграждение;

3) ежегодный оплачиваемый отпуск;

4) транспортное обслуживание и возмещение расходов, связанных со служебными командировками при осуществлении ими своих полномочий.

5) ежемесячная доплата к страховой пенсии по старости (инвалидности).

1.3.3. Депутату для осуществления своих полномочий на непостоянной основе, кроме гарантий, установленных пунктом 1.3.1 настоящего Положения, гарантируются:

1) сохранение места работы (должности) на период 2 дней в месяц.

2) право на объединение в депутатские группы и другие объединения депутатов;

3) право иметь помощников;

4) право на обращение с депутатским запросом.

**1.4. Финансирование реализации гарантий выборного должностного лица местного самоуправления**

Финансирование расходов, связанных с предоставлением гарантий лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляется за счет средств местного бюджета с соблюдением требований бюджетного законодательства.

**РАЗДЕЛ II. ОРГАНИЗАЦИОННО-ТЕХНИЧЕСКИЕ ГАРАНТИИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ЛИЦА, ЗАМЕЩАЮЩЕГО МУНИЦИПАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ**

**2.1. Служебное удостоверение и нагрудный знак лица, замещающего муниципальную должность**

2.1.1. Лицо, замещающее муниципальную должность, имеет служебное удостоверение, подтверждающее его личность и полномочия, и нагрудный знак, используемый им в течение срока его полномочий.

2.1.2. Служебное удостоверение лица, замещающего муниципальную должность, является документом, дающим право беспрепятственно посещать при осуществлении им своих полномочий органы государственной власти Забайкальского края, иные государственные органы Забайкальского края, органы местного самоуправления сельского поселения «Среднеаргунское».

3. Положение о служебном удостоверении и о нагрудном знаке лица, замещающего муниципальную должность, их образцы и описания утверждаются решением совета сельского поселения «Среднеаргунское».

**2.2. Транспортное обслуживание лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе, и возмещение расходов, связанных со служебными командировками**

2.2.1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, при осуществлении им своих полномочий предоставляется служебный транспорт администрации сельского поселения «Среднеаргунское» для проезда к месту исполнения должностных обязанностей либо возмещаются расходы, связанные с использованием личного транспорта в служебных целях.

Решение о предоставлении транспортного обслуживания принимается главой сельского поселения «Среднеаргунское» либо лицом, его замещающим, и оформляется соответственно распоряжением главы сельского поселения «Среднеаргунское».

Фактическое использование служебного транспорта заверяется лицом, замещающим муниципальную должность, использовавших служебный транспорт, в путевом листе.

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, возмещаются расходы, связанные с использованием личного транспорта в служебных целях.

Под личным транспортом понимается легковой автомобиль, принадлежащий лицу, замещающему муниципальную должность, на праве собственности либо находящийся в его владении и пользовании на основании правоустанавливающих документов.

Для возмещения расходов лицо, замещающее муниципальную должность, подает на имя главы сельского поселения «Среднеаргунское» заявление о возмещении расходов с указанием должностных обязанностей, для исполнения которых использовался личный транспорт.

К заявлению прилагаются следующие документы:

- копия свидетельства о регистрации транспортного средства,

- копия документа, подтверждающего право владения и пользования (в случае если личный транспорт не принадлежит лицу, замещающему муниципальную должность, на право собственности),

- копия водительского удостоверения,

- документы, подтверждающие понесённые расходы на приобретение горюче – смазочных материалов, в соответствии с правилами бухгалтерского учета (счета, квитанции, кассовые чеки).

Заявление и приложенные к нему документы представляются ежемесячно, до 5-го числа месяца, следующего за отчетным.

Решение о выплате компенсации расходов принимается главой сельского поселения «Среднеаргунское» в течении 10 календарных дней со дня получения заявления о возмещении расходов.

Максимальный размер компенсации в месяц не должен превышать следующие размеры:

- для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя до 2000 куб. сантиментов включительно – 3400 руб.,

- для легковых автомобилей с рабочим объемом двигателя свыше 2000 куб. сантиментов – 4000 руб.

2.2.2. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, производится возмещение расходов, связанных со служебными командировками при осуществлении им своих полномочий.

Подлежат возмещению следующие расходы, связанные со служебной командировкой:

1) проезд к месту командировки и обратно по фактическому расходу;

2) бронирование и проживание в гостинице, а в случае отсутствия в населенном пункте гостиницы за наем жилья по фактическому расходу;

3) пользование телефонной связью по служебной необходимости;

4) суточные по следующим нормам:

в пределах Забайкальского края – 150 рублей за сутки;

за пределами Забайкальского края (кроме городов Москва и Санкт-Петербург)- 300 рублей за сутки;

в городах Москва и Санкт-Петербург – 500 рублей за сутки.

Возмещение командировочных расходов производится из бюджета сельского поселения при наличии проездных документов и иных документов, подтверждающих расходы.

**РАЗДЕЛ III. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ ЛИЦА, ЗАМЕЩАЮЩЕГО МУНИЦИПАЛЬНУЮ ДОЛЖНОСТЬ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

**3.1. Гарантии по оплате труда выборного должностного лица местного самоуправления**

3.1.1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, за счет средств местного бюджета устанавливается денежное вознаграждение, которое состоит из должностного оклада, надбавок и иных выплат.

На денежное вознаграждение производится начисление районного коэффициента, действующего на территории Забайкальского края, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

3.1.2. На установленное денежное вознаграждение производится начисление районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями. Надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) устанавливаются в размерах, предусмотренных федеральными законами и законами Забайкальского края.

3.1.3. Ежемесячная оплата труда лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, производится со дня вступления его в должность, но не ранее даты увольнения с предыдущего места работы.

3.1.4. Увеличение (индексация) денежного вознаграждения производится в порядке, установленном федеральными законами.

* 1. **Гарантии по предоставлению ежегодного оплачиваемого отпуска выборному должностному лицу местного самоуправления**

3.2.1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с федеральным законодательством.

3.2.2. Продолжительность основного ежегодного оплачиваемого отпуска составляет 30 календарных дней.

3.2.3. Выборному должностному лицу предоставляются следующие дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за ненормированный рабочий день – 15 календарных дней;

- за работу в Забайкальском крае в соответствии с законодательством Российской Федерации и Забайкальского края – 8 календарных дней.

3.2.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск и дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются и по желанию выборного должностного лица могут предоставляться по частям, причем продолжительность хотя бы одной из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

3.2.5. Выборному должностному лицу по его письменному заявлению в порядке, установленном федеральными законами, может быть предоставлен отпуск без сохранения оплаты труда.

3.2.6. Выборному должностному лицу один раз в календарный год к ежегодному отпуску выплачивается материальная помощь в размере двух должностных окладов и единовременная выплата в размере одного должностного оклада с районным коэффициентом, установленным федеральными законами и законами Забайкальского края.

**3.3. Гарантии пенсионного обеспечения выборного должностного лица местного самоуправления и членов его семьи**

3.3.1. Лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе, независимо от времени выхода на трудовую пенсию по старости (инвалидности) и оставлении работы в органах местного самоуправления имеет право на ежемесячную доплату к трудовой пенсии по старости (инвалидности) (далее – ежемесячная доплата) при наличии стажа замещения выборной муниципальной должности более двух лет.

3.3.2. Ежемесячная доплата к трудовой пенсии по старости (инвалидности) – ежемесячная денежная выплата за счет средств бюджета сельского поселения, которая предоставляется гражданину, замещавшему выборную муниципальную должность на постоянной основе, в целях компенсации ему денежного вознаграждения (содержания), утраченного в связи с прекращением им соответствующего вида деятельности.

3.3.3. Ежемесячная доплата назначается при соблюдении следующих условий:

1) замещение выборной муниципальной должности на постоянной основе более двух лет;

2) досрочное прекращение полномочий выборного должностного лица произошло не вследствие отзыва избирателями или вступления в отношении его в законную силу обвинительного приговора суда.

3.3.4. Размер ежемесячной доплаты определяется по формуле:

**ЕД = (2,8 х Д х С) – Сч**, где

ЕД – ежемесячная доплата к трудовой пенсии;

2,8 – коэффициент;

Д – должностной оклад;

С – процент от должностного оклада за время замещения выборной муниципальной должности;

Сч – страховая часть трудовой пенсии по старости (инвалидности), установленная в соответствии с Федеральным законом от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации».

3.3.5. Процент от должностного оклада за время замещения выборной муниципальной должности от двух до трех лет составляет 55 процентов, свыше трех лет – 75 процентов.

3.3.6. Размер ежемесячной доплаты увеличивается на районный коэффициент, действующий на соответствующей территории Забайкальского края в соответствии с федеральными законами и законами Забайкальского края. При выезде гражданина, замещавшего выборную муниципальную должность на постоянной основе, за пределы Забайкальского края на новое постоянное место жительства размер ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости (инвалидности) определяется без учета указанного коэффициента.

3.3.7. Размер ежемесячной доплаты не может быть ниже фиксированного базового размера страховой части трудовой пенсии по старости, установленного Федеральным законом от 17.12.2001 года № 173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» с учетом районного коэффициента, действующего на соответствующей территории Забайкальского края в соответствии с законодательством Российской Федерации и Забайкальского края.

3.3.8 Размер ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости (инвалидности) исчисляется по выбору лица, обратившегося за ее установлением, исходя из должностного оклада по замещаемой не менее 12 полных месяцев выборной муниципальной должности, предшествовавших дню прекращения его полномочий либо дню достижения возраста, дающего право на трудовую пенсию по старости (инвалидности)

3.3.9. Ежемесячная доплата назначается с 1-го числа месяца, в котором гражданин обратился за ней, но не ранее чем со дня возникновения права на нее.

3.3.10. Ежемесячная доплата назначается к трудовой пенсии по старости пожизненно, к пенсии по инвалидности – на срок назначения указанной пенсии.

3.3.11. Ежемесячная доплата не устанавливается лицу, которому в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена пенсия за выслугу лет, ежемесячное материальное обеспечение, ежемесячное пожизненное содержание или иная выплата к пенсии за счет средств федерального, краевого, местного бюджетов. Лицу, имеющему право одновременно на различные ежемесячные выплаты к пенсии, назначается и выплачивается вместе с трудовой пенсией по старости (инвалидности) одна из выплат по их выбору.

3.3.12. Выплата ежемесячной доплаты к трудовой пенсии приостанавливается лицу в период замещения им должностей в органах государственной власти, иных государственных органах и органах местного самоуправления, в государственных учреждениях Забайкальского края и муниципальных учреждениях с 1-го числа месяца, следующего за месяцем назначения на данные должности. Возобновление выплаты ежемесячной доплаты в случае освобождения указанного гражданина от занимаемой должности осуществляется без пересчета стажа на прежних условиях по заявлению лица с 1-го числа месяца, следующего за месяцем освобождения от занимаемой должности.

3.3.13. Правила обращения за назначением ежемесячной доплаты к трудовой пенсии по старости (инвалидности), правила ее выплаты, приостановления и возобновления устанавливаются нормативным правовым актом Совета сельского поселения.

3.3.14. В случае гибели (смерти) лица, являвшегося выборным должностным лицом, наступившей в связи с осуществлением им своих полномочий, в том числе наступившей после прекращения полномочий, члены семьи умершего имеют право на получение пенсии по случаю потери кормильца в порядке, определяемом федеральными законами.